

**Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior  
(SINAES)**



**INFORME DE LABORES**

**Informe de labores durante el periodo de ejercicio de la  
Dirección Ejecutiva a.i. del SINAES**

**Enero 2019-Junio 2019**

**José Miguel Rodríguez García  
Director Ejecutivo a.i.**

**Junio, 2019**

**San José, Costa Rica**

## Contenido

I. Introducción .....	3
II. Gestión del personal .....	3
2.1 Consolidación del personal .....	3
2.2 Contratación de la Dirección Ejecutiva .....	4
2.3 Normativa para la gestión del personal .....	4
III. Acreditación de la educación superior .....	4
3.1 Alcance de metas en acreditación .....	4
3.2 Desarrollo de modelos de evaluación .....	6
3.3 Implementación de mejoras al proceso de acreditación .....	6
3.4 Revisión de PCPE .....	7
IV. Gestión Financiera .....	7
V. Divisiones del SINAES .....	8
VI. Calidad interna del SINAES .....	8
6.1 Estado de solicitudes de información de la Auditoría Interna del CONARE .....	8
6.2 Estado de Control Interno .....	10
6.3 Evaluación externa con fines de reacreditación internacional .....	10
VII. Capacitación .....	10
VIII. Comunicación .....	11
IX. Proceso de independencia .....	11
X. Aportes a la discusión del Consejo del SINAES .....	12
XI. Avances en el cumplimiento del plan estratégico 2018-2022 .....	14
XII. Principales logros .....	15
XIII. Palabras de cierre .....	15
Referencias .....	16

## I. Introducción

El presente documento es un informe de mi labor desempeñada en el rol de Director Ejecutivo a.i. del SINAES del 1 de enero del 2019 al 15 de junio del 2019. Durante el 2019, el cargo de la Dirección fue objeto de dos extensiones al nombramiento. Estas extensiones fueron del 1.01.2019 al 30.04.2019 (CNA-464-2018) y del 1.05.2019 al 30.06.2019 (CNA-133-2019), y ambos plazos respondieron a la necesidad de esperar a la finalización de la recepción de atestados para el puesto de Director Ejecutivo del SINAES. Una vez concluido exitosamente este proceso y programarse la incorporación de la nueva Directora, mi nombramiento como director interino se da por terminado el 15 de junio del 2019.

Este informe sigue la estructura del primer informe de labores (Rodríguez-García, 2018), en donde se destacan los avances más importantes de la organización en este periodo de tiempo así como se indican los temas más relevantes a ser atendidos.

## II. Gestión del personal

### 2.1 Consolidación del personal

El proceso de gestión del personal ha sido uno de aspectos de mayor cambio durante el periodo que cubre este informe. En este periodo se ha hecho un esfuerzo por cubrir las plazas que requiere el SINAES para su funcionamiento. Dentro de los logros más relevantes se encuentra la contratación de personas en los roles de Proveedor, Talento Humano y Contabilidad. Estas personas ya se encuentran desempeñando sus puestos y en las próximas semanas se realizarán los concursos para definir la propiedad de estas contrataciones.

Desde Talento Humano del SINAES, se presentó para aprobación del Consejo del SINAES un plan de concursos que incluye 13 plazas que deberán ser publicadas durante el 2019. La contratación de estas nuevas plazas debe ser considerada una de las prioridades más relevantes en la organización en el periodo restante. De la contratación de personas en funciones clave depende el avance en proyectos del plan estratégico que se encuentran detenidos por falta del personal. Un ejemplo muy relevante es la contratación de la persona encargada de la gestión de las TIC del SINAES. Este rol es indispensable para alcanzar el desarrollo del plan de tecnologías de la información y la comunicación desarrollado durante el año anterior y que tendrá efectos directos en las posibilidades de asumir funciones que en este momento están aún siendo recibidas desde el CONARE. Más importante aún tiene efectos sobre las áreas sustantivas de la organización, especialmente con el proyecto de informatizar el proceso de acreditación. Un análisis similar se puede hacer con roles como el asesor legal, el auditor, el encargado de las relaciones externas, entre otras. Por ello, es de principal importancia lograr exitosamente los concursos, ya que con la finalización de esta actividad se logrará dotar al SINAES del personal que requiere para su funcionamiento en esta nueva etapa.

## 2.2 Contratación de la Dirección Ejecutiva

Uno de los logros más importante en términos de consolidación del personal es la contratación de la nueva Directora Ejecutiva del SINAES, la señora M.Sc. Laura Ramírez Saborío. Este proceso de contratación fue precedido de una proceso de recepción de solicitudes ofertas abierto que fue informado a la comunidad nacional por diversos medios de comunicación. El proceso fue realizado enteramente por el personal de Talento Humano del SINAES, y finalizó exitosamente con la contratación de la nueva Directora.

## 2.3 Normativa para la gestión del personal

Uno de los logros más importantes en términos de consolidación de manejo del personal fue la finalización del proyecto para desarrollar el Reglamento Autónomo de Trabajo del SINAES (SINAES, 2019) y las escalas salariales para el nuevo régimen de contratación. Con estos resultados es posible llevar a cabo el proceso de contratación que requiere el SINAES y que se realizarán en los meses de junio y julio del 2019.

# III. Acreditación de la educación superior

## 3.1 Alcance de metas en acreditación

En el periodo sujeto de estudio en este informe es menor de seis meses, por lo que es más importante reportar los logros en acreditación referidos a lo planificado en el plan estratégico para su primer año de ejecución, cuya finalización coincide con la finalización de este periodo de interinazgo en la dirección ejecutiva del SINAES:

**Cuadro 1. Logro de metas del plan estratégico referidas a acreditación**

Meta referida a acreditación en el plan estratégico	Logro al primer año
<p>1. Al menos 35 % más de nuevas carreras de grado y al menos 50% de nuevos programas de posgrado acreditados al término del período 2018-2022, respecto al quinquenio anterior.</p>	<p>Esta meta se alcanzó en un 100% durante el año 1 y se superó. De hecho para todo el periodo se espera lograr un 35% de carreras nuevas, mientras que durante el primer año ya se alcanzó el 23%.</p> <p>En el periodo no se acreditaron carreras de postgrado, sin embargo en este momento está en definición 4 procesos de acreditación de postgrado.</p>
<p>2. 10 carreras de grado acreditadas en instituciones parauniversitarias al término del 2022. (2 carreras por año).</p>	<p>Durante el periodo se aprobó el nuevo modelo de acreditación parauniversitaria y se está a las puertas de nuevas incorporaciones de instituciones parauniversitarias como el CUN Limón que dinamizará estos números.</p>
<p>5. Incremento de 10 carreras y programas acreditados en sedes ubicadas fuera del Gran Área Metropolitana, al término del quinquenio 2018-2022</p>	<p>Se logró el 100% para el primer año, 20% de la meta global para el quinquenio. En la actualidad, 10 carreras están en etapa de evaluación externa o decisión de acreditación y se ubican fuera del GAM. Al final del 2019 se habrá cumplido la meta para todo el quinquenio.</p>

*Fuente: Rodríguez-García, 2019.*

Como se desprende el cuadro anterior en acreditación de carreras de grado nuevas y en acreditación de carreras fuera del GAM las metas se han cumplido y dado el estado actual de las solicitudes de acreditación se prevé que se alcanzará las metas fijadas para todo el quinquenio durante el segundo año de ejecución del plan estratégico, por lo que las mismas deberían repensarse y fijar metas más ambiciosas en estos rubros.

Con respecto a la acreditación de posgrados este ha sido un estamento de la educación superior que ha sido renuente a presentar solicitudes de acreditación. Durante este año se dieron importantes cambios, y se ha pasado de las tradicionales solicitudes de instituciones internacionales asentadas en Costa Rica a empezar a realizar procesos de acreditación de posgrados en universidades públicas y privadas. Con la publicación de un nuevo manual de acreditación de posgrados se podrá impulsar el avance en esta meta.

Para dinamizar la acreditación en la educación parauniversitaria es necesario promover el nuevo manual de acreditación de parauniversitarias, a la vez que se incentive la afiliación de estas instituciones al SINAES. Por otra parte, es importante diseñar productos de comunicación específicos para el sector que recurre a este tipo de educación superior con el fin de generar una cultura de acreditación.

Es importante rescatar que el número de acreditaciones está en relación con la capacidad del SINAES para atraer a nuevas instituciones de educación superior a que se afilien al sistema, y en

consecuencia aporten nuevas carreras y programas para acreditar. En ese sentido es muy importante que el Consejo avance en la discusión de la propuesta de reformulación del reglamento de Afiliación (Castro-Tato, 2019) de forma tal que se pueda promover la afiliación de nuevas instituciones con una normativa más adecuada a las necesidades actuales de la institución.

### 3.2 Desarrollo de modelos de evaluación

Uno de los retos más importantes del SINAES consiste en la formulación de una nueva versión de modelos de evaluación para grado y postgrado que representen un avance con respecto al modelo de evaluación del 2009. El proceso de cambio, si bien fue iniciado hace varios años no se pudo concretar en los plazos esperados durante la primera consultoría.

Un nuevo intento en esta dirección se inició en el 2017 con la búsqueda de una nueva consultora y la planificación de un nuevo proceso para desarrollar el modelo de grado. Durante el año pasado se llevaron diversos procesos de revisión y validación de los productos iniciales de este segundo esfuerzo del SINAES, los cuales incorporaron la participación de funcionarios, miembros del Consejo y diversos participantes de las instituciones de educación superior. Los productos parciales han sido socializados con las autoridades universitarias durante todo el primer semestre del 2019. Es importante mencionar que el punto de inicio de este segundo esfuerzo se dio el 31 de enero del 2018, cuando se concretó la firma legal del contrato de la consultora. Esta situación es preocupante pues los plazos para el desarrollo de este nuevo modelo se han extendido ya por un periodo de más de 1 año y medio sin alcanzarse resultados definitivos. De momento no es posible prever cuando finalizará este proceso aunque se encuentra en su etapa final.

La no concreción del modelo de grado, además de las consecuencias directas y evidentes para el proceso de acreditación de carreras de grado, tiene efectos en el desarrollo de otros proyectos del plan estratégico que dependen para su logro de la concreción del modelo de grado del SINAES. Este es el caso de proyectos referidos al modelo de postgrado, los modelos específicos y la actualización todo el instrumental del SINAES entre otros. En este sentido, el letargo en la aprobación del modelo de grado supone un cuello de botella para el logro de varias metas del plan estratégico.

### 3.3 Implementación de mejoras al proceso de acreditación

Durante el periodo de enero 2019 a junio del 2019 se ha presentado desde la Dirección Ejecutiva a.i. y de parte de funcionarios propuestas de modificación del proceso de acreditación, las cuales han sido aprobadas algunas de ellas y otras están aún pendientes de definición por parte del Consejo del SINAES.

La modificación más importante lograda en este periodo fue propuesta de modificación del compromiso de mejoramiento en el proceso de acreditación (Rodríguez-García, 2019) el cual se logró en el acuerdo CNA-045-2019 y sus repercusiones más importantes son:

- Se reduce el tiempo total del proceso de más de un año a 6-7 meses
- Se simplificó el mecanismo de revisión del CM eliminando reiteraciones innecesarias
- Se redujo el costo financiero total del proceso de evaluación externa
- Se confirma la eliminación del informe de salida a la carrera.

Adicionalmente a este logro tan positivo para el proceso de acreditación, se han presentado otras propuestas también relevantes para hacer más eficiente y más apropiado el proceso de acreditación y que en este momento no han sido aún analizadas por Consejo del SINAES. Sobre estas propuestas se prevé que su eventual aprobación por parte del Consejo redundará en nuevas mejoras para el proceso. Estas propuestas están referidas a la conceptualización del proceso de mejoramiento en su totalidad (Rodríguez-García, 2019), la decisión diferida (Rodríguez-García, 2019), las acreditaciones múltiples (Rodríguez-García, 2019), y la afiliación de instituciones (Castro-Tato, 2019).

### 3.4 Revisión de PCPE

En el 2018 se pudo consolidar el puesto de curricularista, abriéndose el concurso en propiedad para este puesto y lográndose a finales del 2018 su concreción; sin embargo durante el primer semestre esta plaza quedó nuevamente vacante. Para mantener activos los servicios de revisión de PCPE se procedió a contratar a una persona que está revisando en la actualidad los procesos de revisión que están en el SINAES logrando así mitigar el riesgo de atrasos en esta área. Es una tarea fundamental del SINAES lograr la contratación de una persona permanente en este rol.

Un logro importante durante este primer semestre del 2019 es que se logró implementar los resultados del estudio de tiempos del proceso de revisión del PCPE por lo que el proceso actual ya está actualizado con reformas que reducen su duración en un 30%.

## IV. Gestión Financiera

El estado de las finanzas del SINAES en este primer periodo del año se analizó en el informe de ejecución presupuestaria presentado por la Dirección de la División de la Apoyo a la Gestión (Madrigal-Sánchez, 2019). Resumiendo los elementos más relevantes de este informe.

Los ingresos presupuestados y aprobados para el I trimestre del 2019 ascienden a \$653.552.440,00 y provienen del presupuesto ordinario. Los “Ingresos Corrientes”, de dicho trimestre, registran una ejecución de \$358.934.058,87 que equivale a un 55%, para el periodo indicado. Por otra parte, el presupuesto total del SINAES 2019 asciende a \$2.657.880.608,00, establecido por un presupuesto ordinario y una modificación presupuestaria. Para el 31 de marzo del año 2019 se ejecutó el 14% del presupuesto. Con este panorama el desempeño de la ejecución presupuestaria del SINAES se perfila similar al logrado en el año anterior, por lo que es importante acelerar este proceso mediante inversiones que son necesarias para el SINAES y que permitirán movilizar la ejecución presupuestaria. Cinco tareas que permitirían aumentar la ejecución presupuestaria hasta límites deseados son las siguientes:

- La contratación del personal.
- Finalización del modelo de grado.
- Aprobación de la inversión en el plan de comunicación.

- La búsqueda de soluciones habitacionales al SINAES.
- La puesta en marcha de la DIID.

## V. Divisiones del SINAES

El año 2019 inició con el nombramiento de personas para el desarrollo de las divisiones del SINAES, las cuales se instituyeron luego de la aprobación del reglamento orgánico del SINAES durante el año 2018. Durante el mes de mayo, y en respuesta a una solicitud del Consejo del SINAES se brindó un informe sobre el estado de las divisiones (Rodríguez-García, 2019). En este informe, se identificaron los logros más importantes de cada una de las divisiones tanto en el establecimiento de las operaciones como en el desarrollo de los proyectos que les competen. Este análisis se enriqueció, además, con la identificación de metas por alcanzar a lo largo del 2019 y con los requerimientos para el trabajo de cada una de las divisiones. Los resultados del informe sobre las divisiones no han variado en lo general para la fecha de este segundo informe de labores por lo que no se ahonda más en este aspecto.

Sin embargo es necesario subrayar que en el informe de las divisiones se destaca que dos necesidades importantes para poder avanzar en el logro de las metas de cada una de las divisiones están en relación con el logro de tres procesos fundamentales:

1. Aprobación del modelo de grado, el cual impide el avance en otros proyectos relevantes de la división de acreditación.
2. La contratación del personal necesario, la cual afecta a las tres divisiones y sus posibilidades de crecimiento.
3. La definición de una visión sobre la División de Investigación Innovación y Desarrollo, que le permitirá orientar sus acciones.

## VI. Calidad interna del SINAES

En términos de avances en el tema de control de la calidad interna del SINAES es importante destacar tres aspectos fundamentales:

### 6.1 Estado de solicitudes de información de la Auditoría Interna del CONARE

Al día de hoy, todas las solicitudes de información formuladas por la auditoría se han venido abordando al punto que a la fecha no se tienen ningún pendiente según lo informado al cierre de la segunda semana de junio 2019. Una síntesis de las consultas que se han recibido y atendido por parte de la auditoría son las siguientes (ver cuadro 2):

**Cuadro 2. Correspondencia atendida a la Auditoría Interna del CONARE/SINAES**

Consecutivo	Fecha	Tema	Respuesta	Fecha
OF AI-004-2019	22 de enero de 2019	Estudio especial	SINAES-DE-10-2019	24 de febrero de 2019
OF AI-019-2019	26 de febrero de 2019	Información proceso de separación administrativa del SINAES	SINAES DE-20-2019	13 de marzo de 2019
OF AI-021-2019	6 de marzo de 2019	Estudio especial de puestos	Reunión con Christina Montoya	6 de marzo de 2019
OF-AI-025-2019	7 de marzo de 2019	Estudio especial nombramiento de la persona a cargo de la Dirección Ejecutiva	SINAES-DE-0035-2019 Se envía información adjunta por USB	16 de mayo de 2019
OF-AI-030-2019	29 de marzo de 2019	Compra de equipo de videoconferencias para la realización de Sesiones Virtuales	SINAES-DE-28-2019	12 de abril de 2019
OF-AI-032-2019	29 de marzo de 2019	Criterio de la Contraloría General de la República (DFOE-SAF-0125, 13/03/2019) relacionado con el pago de servicios de alimentación	Informativo	
OF-AI-038-2019	8 de abril de 2019	Fortalecimiento de las Finanzas Públicas	Informativo	
OF-AI-041-2019	29 de abril de 2019	Sesiones virtuales	Informativo	
OF-AI-044-2019	7 de mayo de 2019	Concurso Director (a) Ejecutiva (a)	SINAES-DE-0035-2019	16 de mayo de 2019
OF-AI-053-2019	31 de mayo de 2019	Régimen de Actividades Teletrabajables en el CONARE y SINAES	SINAES-DE-44-2019	7 de junio de 2019

*Fuente: Elaboración propia.*

## 6.2 Estado de Control Interno

Mediante el trabajo de la Gestora de Calidad del SINAES se formuló un calendario y una estrategia mediante la cual se abordará el control interno del SINAES en esta nueva etapa en la que tales controles deberán ser ejecutados de forma interdependiente (Coto-Quintana, 2019). Esta planificación temprana permitirá elaborar el informe que se deberá presentar a finales del presente año.

## 6.3 Evaluación externa con fines de reacreditación internacional

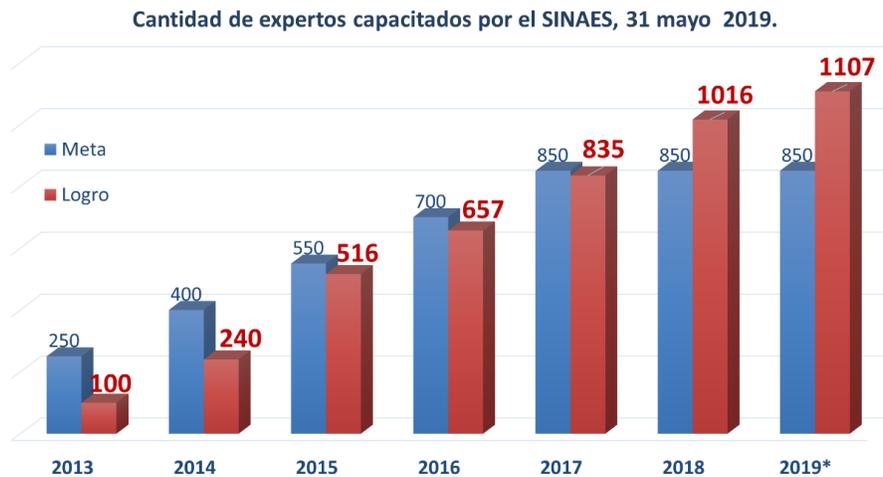
Durante el periodo que cubre este informe se continuó con las gestiones para someter al SINAES a una evaluación externa sobre su calidad como agencia de acreditación ante INQAAHE. Para este fin se realizaron los trámites administrativos para la cancelación de los derechos de evaluación y el informe escrito fue aprobado por la secretaria de INQAAHE, con lo que cumplieron todos los requisitos académicos y administrativos para iniciar con esta evaluación.

La evaluación externa ha sido programada para la primera semana del mes de julio del 2019 y se espera contar con un resultado de esta evaluación en el transcurso del presente año, lográndose así un importante hito para el SINAES.

## VII. Capacitación

Los datos más completos en capacitación del SINAES fueron construidos en el contexto de la presentación del informe de cumplimiento ante el Banco Mundial (García-Aguinaga, 2019). En este informe se detalla que el logro de personas de las universidades capacitadas ha venido incrementándose anualmente y en el periodo reportado en este informe se observa que se han alcanzado un total acumulado de 1107 personas capacitadas a mayo del 2019, cabe destacar, que durante el año 2018 y 2019 por primera vez se superó de forma importante la meta planteada por el Banco Mundial (Ver gráfico 1)

**Gráfico 1.**



Fuente: García-Aguinaga, 2019.

En la actualidad, y más allá de los compromisos internacionales, es importante que el SINAES continúe con estos esfuerzos, pero que, a su vez los consolide mediante el desarrollo de nuevas estrategias de capacitación, haciendo uso de diversos medios tradicionales y electrónicos para este fin. Está en desarrollo una propuesta que busca sistematizar la función de la capacitación en el SINAES proponiendo tareas específicas y actividades cíclicas y permanentes de capacitación a diversos actores (Rodríguez-García, 2018).

## VIII. Comunicación

El logro más importante en el campo de la comunicación del SINAES fue el desarrollo y propuesta al Consejo del SINAES de un plan de comunicación para el SINAES (Oviedo, 2019). Este plan de comunicación incluye un total de 47 acciones de comunicación que se proponen ejecutar. Adicionalmente, se presentó para análisis del Consejo del SINAES una propuesta de inversión en medios de comunicación para ejecutar el presupuesto destinado para este fin en el año 2019. Ambas propuestas están en este momento en estudio del Consejo del SINAES y su aportación permitirá dinamizar la labor de la función de comunicación del SINAES, pero además, representará un importante aporte en el cumplimiento del PAO y la ejecución presupuestaria.

## IX. Proceso de independencia

En el informe de labores anterior (Rodríguez-García, 2019) se destacó como una de los mayores logros del periodo la concreción de la separación administrativa del SINAES del CONARE. A partir de este hito empezó el proceso de consolidación de esta independencia recién adquirida.

De forma general, el proceso de independencia administrativa se puede calificar como un proceso de consolidación. Luego de llevar a cabo durante el 2018 las múltiples gestiones y trámites que han involucrado el logro de la autonomía administrativa del SINAES, la prioridad consiste en consolidar los logros alcanzados, asumiendo los nuevos roles y nuevas responsabilidades, desarrollando los procedimientos y reglamentos necesarios para la adecuada gestión. Adicionalmente, esta división cuenta con la mayoría de los funcionarios nuevos por lo que un elemento importante a considerar es que este equipo de trabajo está en un proceso de conocimiento, integración interna, desarrollo de formas de trabajar en equipo y aprendizaje de sus nuevos roles.

Como meta para medir el avance de este proceso de consolidación es razonable que la institución se proponga que al finalizar el año 2019 el SINAES deberá haber alcanzado el control de todos los procesos administrativos que en la actualidad se sigue llevando a cabo con el apoyo del CONARE. Es importante señalar que condición necesaria para tal logro es que el SINAES consolide su personal administrativo de forma tal que pueda asumir apropiadamente sus funciones.

## X. Aportes a la discusión del Consejo del SINAES

La labor de la Dirección Ejecutiva del SINAES requiere de la elaboración de productos internos mediante los cuales se presentan propuestas o informes sobre resultados de proyectos al Consejo Nacional de Acreditación para la toma de decisiones. La producción de estos documentos constituye una de las labores que más demanda de trabajo le genera al puesto de Dirección Ejecutiva y es fundamental para el funcionamiento de la institución. Los productos firmados por la Dirección Ejecutiva a.i. del SINAES en el periodo de Enero 2019-a junio 2019 se presentan en el cuadro 3.

**Cuadro 3. Aportes a la discusión del CNA del SINAES por parte de la Dirección Ejecutiva a.i. en el periodo enero 2019- junio 2019**

Insumo Técnico	Elaboración	Sesión/Informe
1. Propuesta desde la Dirección Ejecutiva a.i. para el abordaje del Plan estratégico del SINAES 2018-2022	10 de enero, 2019	Informe para la presidencia y Directora de DIID
2. Finalización del periodo de prueba de la Investigadora 1 Curriculista	15 de enero, 2019	Sesión Ordinaria 1285 18 de enero, 2019
3. Finalización del periodo de prueba de la Investigadora 1 con formación en Estadística	14 de enero, 2019	Sesión Ordinaria 1285 18 de enero, 2019
4. Informe de participación en el Seminario Internacional: Modelos, Procesos y Prácticas Exitosas de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior	28 de enero, 2019	Sesión Ordinaria 1291 1 de febrero, 2019
5. Propuesta de pauta de análisis para el nuevo modelo de grado en proceso de análisis por parte del Consejo del SINAES	28 de enero, 2019	Sesión Ordinaria 1289 29 de enero, 2019
6. Informe participación en el Seminario Internacional: Modelos, Procesos y Prácticas Exitosas de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior organizado por RIACES en República Dominicana	16 de noviembre, 2018	Sesión Ordinaria 1291 01 de febrero, 2019
7. Contratación de Servicios Especiales para el Registro de Expertos	30 de marzo, 2019	Sesión Ordinaria 1292 05 de febrero, 2019
8. Solicitud de apertura para la contratación de un investigador 1 interino durante el 2019	28 de enero, 2019	Sesión Ordinaria 1292 05 de febrero, 2019
9. Propuesta para la modificación de la etapa de revisión del compromiso de mejoramiento durante el proceso de acreditación del SINAES	28 de enero, 2019	Sesión Ordinaria 1293 08 de febrero, 2019
10. Propuesta general para el desarrollo de la División de Innovación, Investigación y Desarrollo del SINAES (DIID-SINAES)	29 de enero, 2019	En espera de discusión por parte del Consejo
11. Propuesta de contenidos para el documento Modelo de Evaluación y Acreditación del SINAES para carreras de Grado	04 de febrero, 2019	Informe para la presidencia

Insumo Técnico	Elaboración	Sesión/Informe
12. Informe del estado del procedimiento de acreditación de carreras por conglomerados	06 de febrero, 2019	Sesión Ordinaria 1294 12 de febrero, 2019
13. Propuesta para la actualización de necesidades de personal y de espacios físicos para la implementación del plan estratégicos 2018-2022	14 de febrero, 2019	Sesión Ordinaria
14. Consideraciones en torno a la decisión diferida: Inquietudes y opciones	21 de febrero, 2019	Sesión Ordinaria 1300 05 de marzo, 2019
15. Análisis del modelo de acreditación institucional del Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres) y oportunidades para el SINAES	28 de febrero, 2019	Sesión Ordinaria 1304 19 de marzo, 2019
16. Ruta de trabajo y propuesta de ajuste al modelo de acreditación institucional de HCERES a la realidad del SINAES	25 de marzo, 2019	En espera de discusión por parte del Consejo
17. Propuesta para la gestión de procesos de acreditación: Límites en carreras, pares y sedes	26 de marzo, 2019	Sesión Ordinaria
18. Preparativos para la visita de evaluación externa al SINAES	27 de marzo, 2019	Informe de Dirección
19. El ciclo de mejoramiento en el SINAES: Propuesta para la reformulación del proceso de seguimiento del SINAES	28 de marzo, 2019	En espera de discusión por parte del Consejo
20. Observaciones sobre documento: "Marco normativo, organización y líneas para la investigación, innovación y desarrollo en el SINAES" presentado por la M.Sc. Sugey Montoya Sandí	03 de abril, 2019	Informe para la presidencia
21. Informe sobre el estado de las divisiones del SINAES	04 de abril, 2019	Sesión Ordinaria 1310 9 de abril, 2019
22. Criterio sobre el acuerdo CNR-114-2019 de la sesión N°12-2019 del CONARE	08 de abril, 2019	Sesión Ordinaria 1310 9 de abril, 2019
23. Recomendación de temas que pueden ser abordados en una reunión con personal con personal de AQU en Barcelona	22 de abril, 2019	Informe a la presidencia
24. Propuesta de contratación del servicio de curricularista para la atención de procesos de revisión de planes de estudios	25 de abril, 2019	Sesión Ordinaria 1313 30 de abril, 2019
25. Valoración del panel de evaluadores propuesto por INQAAHE para realizar la evaluación externa del alineamiento de buenas prácticas del SINAES	29 de abril, 2019	Informe de Dirección
26. Criterio de la Dirección Ejecutiva sobre el proyecto de ley "REFORMA PARCIAL A LA LEY N° 3019, LEY ORGÁNICA DEL COLEGIO DE MÉDICOS Y CIRUJANOS, DE 9 DE AGOSTO DE 1962, Y SUS REFORMAS"	30 de mayo, 2019	Informe de Dirección

*Fuente: Elaboración propia.*

## XI. Avances en el cumplimiento del plan estratégico 2018-2022

Durante el primer informe de labores (Rodríguez-García, 2019) se informó del avance parcial en el cumplimiento de las metas del plan estratégico. Sin embargo, la presentación de este informe de labores coincide con el cumplimiento del término del primer año de ejecución de este instrumento de planificación. Es por ello que junto con el informe de labores para el primer semestre se entrega también el documento con el informe del alcance de las metas del Plan estratégico para el primer año (Rodríguez-García, 2019). Un resumen del mismo se observa en el cuadro 4.

**Cuadro 4. Resumen de cumplimiento por OE y Meta para el año 1 del Plan Estratégico y avances en la programación posterior**

Objetivos Estratégicos	Meta	Cumplimiento Año 1	Programación Posterior
1. Incrementar la cobertura, equidad y eficiencia en los procesos de acreditación	1	<b>100% Grado, 0% Postgrado</b>	<b>Función permanente</b>
	2	<b>0% (Parauniversitarias)</b>	<b>Función permanente</b>
	3	En proceso (20%)	Programado 2020
	4	<b>50% Logrado</b>	<b>Culmina final 2019</b>
	5	<b>100% Logrado</b>	<b>Función permanente</b>
	6	En proceso (50%)	<b>Culmina final 2019</b>
	7	<b>100% Logrado</b>	<b>Función permanente</b>
	8	<b>100% Logrado</b>	<b>Culmina final 2019</b>
	9	En proceso (50%)	Programado 2020
2. Consolidar los modelos de acreditación actualizados y el desarrollo de innovación e investigación sobre la calidad de la educación superior	10	En proceso (80%)	<b>Culmina final 2019</b>
	11	En Proceso (33%)	Programado 2020-2022
	12	En proceso (80%)	Programado 2020
	13	En proceso (20%)	Programado 2020-2022
	14	<b>En proceso (10%)</b>	<b>Culmina final 2019</b>
	15	No iniciado	Programado 2022
	16	No iniciado	Programado 2021
	17	En proceso (20%)	Programado 2022
	18	No iniciado	Programado 2020
	19	En proceso (10%)	Programado 2022
	20	En proceso (10%)	Programado 2020
3. Potenciar el posicionamiento del Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior	21	En proceso (10%)	Programado 2020
	22	En proceso (90%)	Programado 2022
	23	En proceso (30%)	Programado 2022
	24	<b>En proceso (10%)</b>	<b>Culmina final 2019</b>
4. Impulsar una gestión moderna y eficaz	25	En proceso (30%)	Programado 2021
	26	En proceso (70%)	<b>Culmina final 2019</b>
	27	<b>100% Logrado</b>	<b>Culmina final 2019</b>
5. Lograr la autonomía del SINAES, para el cumplimiento de sus fines y conforme al ordenamiento jurídico	28	<b>100% Logrado</b>	<b>Culmina final 2019</b>
	29	<b>100% Logrado</b>	<b>Culmina final 2019</b>
	30	<b>100% Logrado</b>	<b>Culmina final 2019</b>
	31	<b>100% Logrado</b>	<b>Culmina final 2019</b>
	32	En proceso (20%)	<b>Culmina final 2019</b>

Fuente: Rodríguez-García, 2019.

Si bien el detalle del cumplimiento de las metas se encuentra en este documento (Rodríguez-García, 2019), a manera de síntesis se puede señalar que el cumplimiento de las metas para el primer año y años posteriores se observa en términos generales muy adecuados. La mayoría de las acciones se encuentra en color azul que señala un cumplimiento con las metas, ya sean para el primer año o incluso para el periodo. En amarillo se señalan acciones que aún no se han cumplido peor que se prevé su cumplimiento en poco tiempo, y en rojo se señalan las acciones cuyo cumplimiento se ve comprometido.

Como se ha venido señalando en este informe, los nudos que atan el cumplimiento del plan estratégico siguen estado ubicados en la necesidad de contratación de personal, la aprobación del nuevo modelo de grado y la definición de una visión sobre el desarrollo de la DIID.

## XII. Principales logros

A manera de síntesis se enlistan los que a mi juicio son los logros más importantes del SINAES en el periodo de este informe. Los logros aquí identificados y que enlistan en el Cuadro 5 y los mismos se han venido comentando a lo largo del informe:

### **Cuadro 5. Logros más relevantes del SINAES en el periodo Enero 2019-Junio 2019**

- 
1. Consolidación del personal administrativo para la consolidación de la independencia administrativa del SINAES
  2. Aprobación de la propuesta de modificación del CM con la consecuente reducción de tiempo en el proceso de acreditación.
  3. Duración de entre 5 y 6 meses en los procesos de acreditación
  4. Organización de la evaluación externa de INQAAHE
- 

*Fuente: Elaboración propia.*

## XIII. Palabras de cierre

A manera de cierre es importante resaltar que el proceso de cambio profundo del SINAES iniciado hace casi dos años atrás ha venido generando resultados positivos y concretos en el desempeño de la institución. Este proceso de cambio es sin embargo una tarea inacabada y posiblemente inagotable. Este periodo de trabajo iniciado en julio del 2017 no ha hecho más que iniciar el proceso de transformación que deberá dar aún mucho más frutos para el SINAES y consecuentemente para la educación superior costarricense en el futuro. Como se señaló en el anterior informe de gestión (Rodríguez-García, 2018), estamos ante la gestación de la versión 2.0 de nuestra institución.

En este segundo informe, nuevamente es de destacar que lo reportado en este documento no es el producto del trabajo aislado de la Dirección Ejecutiva, sino que por el contrario es el resultado de la labor de los funcionarios del SINAES, los miembros del Consejo del SINAES y un conjunto de talentosos consultores que han brindado su aporte para el logro de las metas del SINAES. El aporte de estas personas al SINAES, sin embargo, ha trascendido más allá de la institución misma y han constituido un permanente apoyo en la retadora tarea de dirigir al SINAES. A todas y todos mis más sincero agradecimiento y reconocimiento.

## Referencias

- Castro-Tato, J. (2019). Propuesta de Reformulación del Reglamento de Afiliación de instituciones universitarias y parauniversitarias. SINAES: Costa Rica.
- Coto-Quintana, G. (2019). Programa de trabajo: Sistema de control interno. Documento interno. SINAES: Costa Rica.
- García-Aguinaga, D. (2019). Proyecto de Mejoramiento de la Educación Superior de Costa Rica. Subcomponente 2.1: Fortalecimiento del Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES). Informe de Seguimiento, avances a diciembre 2018. Informe de proyecto. SINAES: Costa Rica
- Madrigal-Sánchez, P. (2019). Informe de ejecución presupuestaria marzo 2019. Documento interno. SINAES: Costa Rica.
- Oviedo, J. (2019). Plan estratégico de comunicación 2029-2022. Costa Rica: SINAES.
- Rodríguez-García, J.M. (2018). Informe de labores durante el periodo de ejercicio de la Dirección Ejecutiva a.i. del SINAES Julio 2017-Diciembre 2018.
- Rodríguez-García, J.M. (2018). Propuesta para la definición de la función de capacitación y formación dentro de la División de Evaluación y Acreditación del SINAES. Documento interno. SINAES: Costa Rica.
- Rodríguez-García, J.M. (2019). Consideraciones en torno a la decisión diferida: Inquietudes y opciones. Documento interno. SINAES: Costa Rica.
- Rodríguez-García, J.M. (2019). El ciclo de mejoramiento en el SINAES: Propuesta para la reformulación del proceso de seguimiento del SINAES. Documento interno. SINAES: Costa Rica.
- Rodríguez-García, J.M. (2019). Informe de avance en el cumplimiento del plan estratégico del SINAES 2018-2022: Resultados para el primer año y avances. Documento interno. SINAES: Costa Rica.
- Rodríguez-García, J.M. (2019). Informe sobre el estado de las divisiones del SINAES. Documento interno. SINAES: Costa Rica.

Rodríguez-García, J.M. (2019). Propuesta para la gestión de procesos de acreditación: Límites en carreras, pares y sedes. Documento interno. SINAES: Costa Rica.

Rodríguez-García, J.M. (2019). Propuesta para la modificación de la etapa de revisión del compromiso de mejoramiento durante el proceso de acreditación del SINAES. Documento interno. SINAES: Costa Rica.

SINAES (2019). Reglamento Autónomo de Trabajo del SINAES. La Gaceta, n°124, 5.06.2019.