Presupuesto Ordinario 2023

Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES)

Índice

1. Introducción 3
2. Presupuesto de Ingresos: Periodo 2023 4
2.1 Venta de Otros Servicios 4
2.1.1 Descripción general del ingreso por venta de servicios y su fundamento legal 5
2.1.2 Monto presupuestado para el 2023 por Venta de otros servicios 5
2.2 Transferencias Corrientes Gobierno Central 6
2.2.1 Descripción General y su fundamento legal 6
2.2.2 Monto presupuestado 6
3. Presupuesto de Gastos para el Periodo 2023 7
3.1 Presupuesto Total por Objeto de Gasto SINAES 2023 8
3.1.1 Presupuesto Dirección Superior 2023 10
3.1.2 Presupuesto División Evaluación y Acreditación 2023 12
3.1.3 Presupuesto División Investigación, Desarrollo e Innovación 2023 13
3.1.4 Presupuesto División Servicios de Apoyo a la Gestión 2023 14
3.1.5 Presupuesto Auditoría Interna 2023 16
3.2 Justificaciones Presupuesto de Gasto 17
3.2.1 Remuneraciones 17
3.2.2 Servicios 18
3.2.3 Bienes Duraderos 22
3.2.4 Transferencias Corrientes 22
4. Anexos 24

Índice de tablas

Tabla 1: Fuentes de Ingreso 2023 4
Tabla 2: Estimación de ingresos por informes 2023 6
Tabla 3: Presupuesto Ordinario SINAES periodo 2023 8
Tabla 4: Presupuesto Ordinario Dirección Superior periodo 2023 10
Tabla 5: Presupuesto Ordinario División de Evaluación y Acreditación periodo 2023 12
Tabla 6: Presupuesto Ordinario División de Investigación Innovación y Desarrollo, periodo 2023 13
Tabla 7: Presupuesto Ordinario División de Servicios de Apoyo a la Gestión periodo 2023 14
Tabla 8: Presupuesto Ordinario Auditoría Interna periodo 2023 16
Tabla 9: Presupuesto Remuneraciones periodo 2023 17
Tabla 10: Presupuesto Dietas periodo 2023 18
Tabla 11: Presupuesto Partida Alquileres 2023 18
Tabla 12: Presupuesto Partida Servicios Básicos 2023 18
Tabla 13: Presupuesto Partida Servicios Comerciales y Financieros 2023 18
Tabla 14: Presupuesto Partida Servicios y Apoyo 2023 19
Tabla 15: Distribución procesos de acreditación para el año 2023 20
Tabla 16: Presupuesto Partida Gastos de Viaje y Transporte 2023 20
Tabla 17: Presupuesto Partida Seguros y reaseguros 2023 21
Tabla 18: Presupuesto Partida Capacitación y Protocolo 2023 21
Tabla 19: Presupuesto Partida Mantenimiento y Reparación 2023 21
Tabla 20: Presupuesto Partida Servicios Diversos 2023 22
Tabla 21: Presupuesto Partida Bienes Duraderos 2023 22
Tabla 22: Presupuesto Partida transferencias corrientes 2023 22

1. Introducción

El Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES) fue creado por convenio entre las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal en marzo de 1993.

Por Ley N° 8256 de 2 de mayo de 2002, se reconoce al Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES) como órgano adscrito al Consejo Nacional de Rectores, con personería Jurídica instrumental para la consecución exclusiva de sus fines.

Para el periodo 2023, el crecimiento total institucional se tasa en 2.56% (Oficio DM-0358-2023, Ministerio de Hacienda, del 28 de marzo de 2023) por lo cual el crecimiento del gasto corriente más gasto de capital, tanto a nivel presupuestario como de ejecución, no podrá superar dicho porcentaje en relación al Presupuesto 2023, lo anterior bajo aplicación del Decreto Ejecutivo No. 43589-H, el cual modifica, entre otros los artículos 3° y 22° del Decreto Ejecutivo N°.41641-H, Reglamento al Título IV de la Ley N°.9635 todo lo cual fue comunicado al Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES) bajo oficio STAP-0869-2023 de la Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria (STAP).

Por último, cabe recalcar, que el Presupuesto Ordinario periodo 2023 responde al Plan Anual Operativo, documento aprobado por parte del Consejo Nacional de Acreditación (CNA).

Cédula Jurídica del SINAES: 3-007-367218

Código Institucional asignado según clasificador institucional: 1.1.1.2.325.000

2. Presupuesto de Ingresos: Periodo 2023

El Presupuesto ordinario de Ingresos del Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES), para el período 2023, se presenta a continuación:

Tabla 1: Fuentes de Ingreso 2023

Código										Partidas y subpartidas	SINAES
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		**Total, Ingresos**	**₡1,718,246,374.65**
1	0	0	0	0	0	0	0	0		**Ingresos Corrientes**	**₡1,718,246,374.65**
1	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		**Ingresos No Tributarios**	**₡97,382,000.00**
1	3	1	0	0	0	0	0	0		Venta De Bienes Y Servicios	₡97,382,000.00
1	3	1	2	0	0	0	0	0		Venta De Servicios	₡97,382,000.00
1	3	1	2	9	0	0	0	0		Otros Servicios	₡97,382,000.00
1	3	1	2	9	2	0	0	0	1	Acreditación	₡97,382,000.00
1	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		**Transferencias Corrientes**	**₡1,620,864,374.65**
1	4	1	1	0	0	0	0	0		Transferencias corrientes del Gobierno Central	₡1,620,864,374.65
1	4	1	1	0	0	0	0	0	3	MEP	₡1,620,864,374.65

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

Según el "Proyecto de Ley del Presupuesto de la República 2023" presentado a la Asamblea Legislativa se presupuesta la suma de dos mil ochocientos veintitrés millones novecientos cincuenta y cinco mil novecientos nueve colones exactos (₡2,823,955,909.00) como parte de los recursos a trasladar por parte de Ministerio de Educación Pública (MEP) para financiar los gastos operativos de acuerdo con lo establecido en la Ley N° 8798. Fortalecimiento al Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior.

A pesar de este monto presupuestado por parte del MEP, el monto a solicitar por parte del SINAES será de mil seiscientos veinte millones ochocientos sesenta y cuatro mil trescientos setenta y cuatro colones con sesenta y cinco céntimos (₡1,620,864,374.65), la diferencia se financiará por medio de ingresos por servicios de evaluaciones estimados en noventa y siete millones trescientos ochenta y dos mil colones exactos (₡97,382,000.00) para un monto total de mil setecientos dieciocho millones doscientos cuarenta y seis mil trescientos setenta y cuatro colones con sesenta y cinco céntimos (₡1,718,246,374.65).

2.1 Venta de Otros Servicios

Parte de las fuentes de financiamiento de la operación del SINAES se da por la "venta de servicios" o por los servicios de acreditación y pagos realizados por las instituciones, tal como se detalla en la Ley 8256 "Ley del Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior", en su artículo 20º.

A continuación, se presenta el detalle de los servicios prestados por el Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES), los cuales corresponden a las fuentes de ingresos, por concepto de "Venta de servicios".

2.1.1 Descripción general del ingreso por venta de servicios y su fundamento legal

En la Ley 8256 "Ley del Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior", en su artículo 20º, se establece como una de sus fuentes de financiamiento, los ingresos resultantes del cobro del trámite de acreditación.

Así, el SINAES presta servicios remunerados por los siguientes conceptos:

- Evaluación Externa (Vista de Pares)[1]: consiste en la validación que realizan pares académicos externos internacionales tanto de la etapa de autoevaluación como del Informe resultante de ésta y, por otra parte, la evaluación directa de la carrera. Es importante destacar para la estimación de ingresos, existen diferencia en las tarifas dependiendo la etapa de evaluación: acreditación nueva, reacreditación o una tercera acreditación.
- Revisión del avance de cumplimiento del compromiso de mejoramiento[2]: El programa de seguimiento, posterior a la acreditación oficial, lo lleva a cabo el SINAES mediante una evaluación periódica de los avances en el cumplimiento del Compromiso de mejoramiento (ACCM).
- Afiliación de instituciones al Sistema: El Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior está integrado por las instituciones de educación superior universitaria estatal, las universidades privadas y las instituciones parauniversitarias públicas y privadas que mediante acto formal, libre y voluntario se comprometen a cumplir los principios de la ética, calidad y excelencia académica que rigen al SINAES y cuya incorporación sea formalmente aprobada por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA).

2.1.2 Monto presupuestado para el 2023 por Venta de otros servicios

A partir de la información anterior y según el acuerdo CNA-213-2022 "tarifas por servicios de evaluación externa y revisión periodo 2023", por concepto de "Venta de otros servicios" para el año 2023 se realizó un trabajo de forma colaborativa entre las Divisiones de Evaluación y Acreditación y Servicios de Apoyo a la Gestión, donde se realizaron ~~logró realizar~~ estimaciones de los servicios que se brindarán en el periodo 2023, el detalle de estos es:

[1] Guía para la Evaluación Externa, Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior, setiembre 2009

[2] Guía para la Evaluación Externa, Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior, setiembre 2009

Tabla 2: Estimación de ingresos por informes 2023

	Etapa de la evaluación	Total general	Tarifa	Monto Total dólares	Monto Total colones*
Revisión	**ACCM**	**41**	**$600**	**$ 24,600.00**	**₡17,958,000.00**
Visita	**IA-Nuevo**	**25**		**$ 40,000.00**	**₡29,200,000.00**
	Ordinarias	25	$1,600	$ 40,000.00	₡29,200,000.00
Visita	**IA-Reacreditación**	**56**		**$ 68,800.00**	**₡50,224,000.00**
	Ordinarias	51	$1,200	$ 61,200.00	₡44,676,000.00
	Distancia	1	$1,200	$ 1,200.00	₡876,000.00
	Conglomerados	4	$1,600	$ 6,400.00	₡4,672,000.00
	Total general	**122**		**$133,400.00**	**₡97,382,000.00**

*Tipo de cambio $1=₡730

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

2.2 Transferencias Corrientes Gobierno Central

2.2.1 Descripción General y su fundamento legal

En la Ley N.º 8798, "Fortalecimiento del Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES)", artículo N.º 3 se decreta:

> *"Del presupuesto nacional de la República, el Poder Ejecutivo podrá girarle al Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES), cédula de persona jurídica N° 3-007-367218, un monto anual destinado a su financiamiento. Este monto se calculará como equivalente al cero coma cincuenta por ciento (0,50%) del Fondo especial para el financiamiento de la educación superior estatal (FEES)".*

2.2.2 Monto presupuestado

De acuerdo con el "Proyecto de Ley del Presupuesto de la República 2023" presentado a la Asamblea Legislativa se presupuesta la suma dos mil ochocientos veintitrés millones novecientos cincuenta y cinco mil novecientos nueve colones exactos (₡2,823,955,909.00) de los cuales se procede a incluir mil seiscientos veinte millones ochocientos sesenta y cuatro mil trescientos setenta y cuatro colones con sesenta y cinco céntimos (₡1,620,864,374.65).

3. Presupuesto de Gastos para el Periodo 2023

A partir de la aprobación del Reglamento Orgánico del Sistema Nacional de Acreditación, publicado en el diario oficial La Gaceta N.º 69 Alcance 81, se estableció la estructura orgánica del SINAES, con el fin de cumplir los objetivos y atribuciones establecidas por Ley.

Dicha estructura orgánica responde a cuatro grandes áreas de gestión, según la estructura presupuestaria de la institución, a saber:

- Dirección Ejecutiva (Dirección Superior)
- División de Evaluación y Acreditación (DEA)
- División de Innovación, Investigación y Desarrollo (INDEIN)
- División de Servicios de Apoyo a la Gestión (DSAG)

A continuación, se detallan las principales atribuciones de dichas áreas:

- **Dirección Superior:** Corresponde la dirección general de la institución y comprende la gestión del Consejo Nacional de Acreditación, la Secretaría Ejecutiva del Consejo, la Dirección Ejecutiva, auditoría interna, asesoría legal.
- **División de Evaluación y Acreditación:** En esta División se gestiona la evaluación y acreditación de las carreras, programas e instituciones de Educación Superior y se apoyan los procesos de la calidad de la educación. Asimismo, participa con la Dirección Superior y demás áreas funcionales, en la realización de acciones para acrecentar el valor público y liderazgo del Sistema Nacional de Acreditación (SINAES).
- **División de Investigación, Desarrollo e Innovación:** aquí se desarrollan y gestionan los proyectos y acciones de innovación, investigación y desarrollo del SINAES; se diseñan los modelos y normativa que garanticen la calidad de las instituciones, carreras y los programas de educación superior, entre otras tareas.
- **División de Servicios de Apoyo a la Gestión:** le corresponde desarrollar y promover a lo interno del SINAES y en coordinación con el resto de la organización, la gestión administrativa financiera de la organización, apoyada por las tecnologías de la información, la gestión del talento humano y la proveeduría institucional.

Por otra parte, mediante acuerdo adoptado por el Consejo Nacional de Acreditación, en acta 1131-2017 del 24 de marzo de 2017, se estableció la estructura programática (programas presupuestarios) que regirá el presupuesto institucional y que se detalla a continuación:

- Dirección Superior
- Evaluación y Acreditación
- División de Investigación, Desarrollo e Innovación
- Servicios de Apoyo a la Gestión

Adicional se hace la separación presupuestaria de la Auditoría Interna Institucional.

3.1 Presupuesto Total por Objeto de Gasto SINAES 2023

A continuación, se detalla en la tabla N° 3: Presupuesto Ordinario SINAES periodo 2023, conforme a la estructura programática citada y las clasificaciones presupuestarias vigentes. El presupuesto para el periodo 2023 alcanza la suma de mil setecientos dieciocho millones doscientos cuarenta y seis mil trescientos setenta y cuatro colones con sesenta y cinco céntimos (₡1,718,246,374.65), y contempla todas las responsabilidades y acciones a desarrollar. Posteriormente, se detallará el presupuesto específico de cada uno de los programas, así como justificaciones de las partidas.

Tabla 3: Presupuesto Ordinario SINAES periodo 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (crc)
			Total	**1,718,246,374.65**
0			**Remuneraciones**	**1,193,987,204.95**
0	**01**		**Remuneraciones básicas**	**539,368,050.82**
0	01	01	Sueldos para cargos fijos	508,540,050.82
0	01	03	Servicios especiales	30,828,000.00
0	**02**		**Remuneraciones eventuales**	**63,459,458.82**
0	02	05	Dietas	63,459,458.82
0	**03**		**Incentivos salariales**	**360,976,136.72**
0	03	01	Retribución por años servidos	178,473,904.97
0	03	02	Dedicación exclusiva	35,086,755.43
0	03	03	Decimotercer mes	69,283,229.60
0	03	04	Salario escolar	66,067,471.42
0	03	99	Otros incentivos salariales	12,064,775.29
0	**04**		**Contribuciones patronales al desarrollo y la seguridad social**	**93,414,176.13**
0	04	01	Contribución patronal al seguro de salud de la Caja Costarricense del Seguro Social	76,807,211.49
0	04	03	Contribución patronal al Instituto Nacional de Aprendizaje	12,455,223.48
0	04	05	Contribución patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	4,151,741.16
0	**05**		**Contribuciones patronales a fondos de pensiones y otros fondos**	**136,769,382.47**
0	05	01	Aporte patronal al seguro de pensiones de la Caja Costarricense del Seguro Social	3,788,930.22
0	05	02	Aporte patronal al régimen obligatorio de pensiones complementarias	24,910,446.97
0	05	03	Aporte patronal al fondo de capitalización laboral	12,455,223.48
0	05	04	Contribución patronal a otros fondos administrados por entes públicos	51,329,819.52
0	05	05	Asociación solidarista	44,284,962.27
1			**Servicios**	**349,306,999.58**
1	**01**		**Alquileres**	**1,560,000.00**
1	01	02	Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario	1,560,000.00
1	**02**		**Servicios básicos**	**100,000.00**
1	02	03	Servicio de correo	100,000.00
1	**03**		**Servicios comerciales y financieros**	**8,428,168.64**
1	03	02	Publicidad y propaganda	7,671,568.64
1	03	03	Impresión. Encuadernación y otros	300,000.00
1	03	06	Comisiones y gastos por servicios financieros y comerciales	150,000.00

1	03	07	Servicios de tecnologías de información	306,600.00
1	**04**		**Servicios de gestión y apoyo**	**318,870,379.03**
1	04	04	Servicios en ciencias económicas y sociales	3,500,000.00
1	04	06	Servicios generales	350,000.00
1	04	99	Otros servicios de gestión y apoyo	315,020,379.03
1	**05**		**Gastos de viaje y de transporte**	**2,300,000.00**
1	05	01	Transporte dentro del país	2,000,000.00
1	05	02	Viáticos dentro del país	300,000.00
1	**06**		**Seguros. Reaseguros y otras obligaciones**	**5,624,463.17**
1	06	01	Seguros	5,624,463.17
1	**07**		**Capacitación y protocolo**	**3,413,596.58**
1	07	01	Actividades de capacitación	3,413,596.58
1	**08**		**Mantenimiento y reparación**	**8,980,392.16**
1	08	08	Mantenim. y reparac. Eq. Cómp. Sist. Inf	8,980,392.16
1	**99**		**Servicios diversos**	**30,000.00**
1	99	02	Intereses moratorios y multas	30,000.00
5			**Bienes duraderos**	**112,733,946.97**
5	**01**		**Maquinaria. Equipo y mobiliario**	**11,417,000.00**
5	01	03	Equipo de comunicación	11,417,000.00
5	**99**		**Bienes duraderos diversos**	**101,316,946.97**
5	99	03	Bienes intangibles	101,316,946.97
6			**Transferencias corrientes**	**62,218,223.15**
6	**01**		**Transferencias corrientes al sector público**	**60,000,000.00**
6	01	03	CONARE	60,000,000.00
6	**03**		**Prestaciones**	**2,218,223.15**
6	03	01	Prestaciones legales	2,218,223.15

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

3.1.1 Presupuesto Dirección Superior 2023

En la tabla N° 4 “Presupuesto Ordinario Dirección Superior periodo 2023” se detalla el presupuesto ordinario de la División “Dirección Superior”, la cual presupuesta el total de trescientos noventa y un millones trescientos diecinueve mil doscientos veinte siete colones con treinta y dos céntimos (₡391,319,227.32).

Tabla 4: Presupuesto Ordinario Dirección Superior periodo 2023

Código			Partidas y Subpartidas	Total (CRC)
			Total	**391,319,227.32**
0			**Remuneraciones**	**350,969,913.31**
0	**01**		**Remuneraciones básicas**	**117,168,865.55**
0	01	01	Sueldos para cargos fijos	117,168,865.55
0	**02**		**Remuneraciones eventuales**	**63,459,458.82**
0	02	05	Dietas	63,459,458.82
0	**03**		**Incentivos salariales**	**111,953,882.91**
0	03	01	Retribución por años servidos	60,245,308.47
0	03	02	Dedicación exclusiva	8,747,148.70
0	03	03	Decimotercer mes	17,584,577.77
0	03	04	Salario escolar	16,194,588.57
0	03	99	Otros incentivos salariales	9,182,259.40
0	**04**		**Contribuciones patronales al desarrollo y la seguridad social**	**23,798,044.20**
0	04	01	Contribución patronal al seguro de salud de la Caja Costarricense del Seguro Social	19,567,280.79
0	04	03	Contribución patronal al Instituto Nacional de Aprendizaje	3,173,072.56
0	04	05	Contribución patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	1,057,690.85
0	**05**		**Contribuciones patronales a fondos de pensiones y otros fondos**	**34,589,661.83**
0	05	01	Aporte patronal al seguro de pensiones de la Caja Costarricense del Seguro Social	1,998,258.78
0	05	02	Aporte patronal al régimen obligatorio de pensiones complementarias	6,346,145.12
0	05	03	Aporte patronal al fondo de capitalización laboral	3,173,072.56
0	05	04	Contribución patronal a otros fondos administrados por entes públicos	11,790,220.11
0	05	05	Asociación solidarista	11,281,965.26
1			**Servicios**	**24,331,006.92**
1	**03**		**Servicios comerciales y financieros**	**7,671,568.64**
1	03	02	Publicidad y propaganda	7,671,568.64
1	**04**		**Servicios de gestión y apoyo**	**11,700,000.00**
1	04	04	Servicios en ciencias económicas y sociales	500,000.00
1	04	06	Servicios generales	200,000.00
1	04	99	Otros servicios de gestión y apoyo	11,000,000.00
1	**05**		**Gastos de viaje y de transporte**	**300,000.00**
1	05	02	Viáticos dentro del país	300,000.00
1	**06**		**Seguros. Reaseguros y otras obligaciones**	**879,046.12**
1	06	01	Seguros	879,046.12

1	**07**		**Capacitación y protocolo**	**2,800,000.00**
1	07	01	Actividades de capacitación	2,800,000.00
1	**08**		**Mantenimiento y reparación**	**980,392.16**
1	08	08	Mantenim y reparac. Eq. Cómp. Sist. Inf	980,392.16
6			**Transferencias corrientes**	**16,018,307.09**
6	01	03	Transferencias corrientes a instituciones descentralizadas no empresariales - CONARE	15,882,352.94
6	03	01	Prestaciones legales	135,954.15

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

3.1.2 Presupuesto División Evaluación y Acreditación 2023

Para el periodo 2023 la División de Evaluación y Acreditación presupuesta la suma de setecientos catorce millones setecientos noventa y tres mil doscientos noventa y cuatro colones con diecinueve céntimos (₡714,793,294.19), en la tabla N° 5 "Presupuesto Ordinario División de Evaluación y Acreditación periodo 2023" se hace la descripción del presupuesto de gastos.

Tabla 5: Presupuesto Ordinario División de Evaluación y Acreditación periodo 2023

Código			Partidas y Subpartidas	Total (CRC)
			Total	**714,793,294.19**
0			**Remuneraciones**	**441,003,779.21**
0	**01**		**Remuneraciones básicas**	**176,314,939.87**
0	01	01	Sueldos para cargos fijos	162,999,439.87
0	01	03	Servicios especiales	13,315,500.00
0	**03**		**Incentivos salariales**	**174,883,084.70**
0	03	01	Retribución por años servidos	102,709,586.73
0	03	02	Dedicación exclusiva	20,235,772.86
0	03	03	Decimotercer mes	26,963,517.87
0	03	04	Salario escolar	24,974,207.24
0	**04**		**Contribuciones patronales al desarrollo y la seguridad social**	**36,476,382.00**
0	04	01	Contribución patronal al seguro de salud de la Caja Costarricense del Seguro Social	29,991,691.87
0	04	03	Contribución patronal al Instituto Nacional de Aprendizaje	4,863,517.60
0	04	05	Contribución patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	1,621,172.53
0	**05**		**Contribuciones patronales a fondos de pensiones y otros fondos**	**53,329,372.64**
0	05	01	Aporte patronal al seguro de pensiones de la Caja Costarricense del Seguro Social	1,790,671.45
0	05	02	Aporte patronal al régimen obligatorio de pensiones complementarias	9,727,035.20
0	05	03	Aporte patronal al fondo de capitalización laboral	4,863,517.60
0	05	04	Contribución patronal a otros fondos administrados por entes públicos	19,655,749.45
0	05	05	Asociación solidarista	17,292,398.95
1			**Servicios**	**251,918,522.71**
1	**04**		**Servicios de gestión y apoyo**	**250,386,651.61**
1	04	99	Otros servicios de gestión y apoyo	250,386,651.61
1	**06**		**Seguros. Reaseguros y otras obligaciones**	**1,531,871.10**
1	06	01	Seguros	1,531,871.10
6			**Transferencias corrientes**	**21,870,992.28**
6	01	03	Transferencias corrientes a instituciones descentralizadas no empresariales - CONARE	21,176,470.59
6	03	01	Prestaciones legales	694,521.69

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

3.1.3 Presupuesto División Investigación, Desarrollo e Innovación 2023

La División de Investigación, Desarrollo e Innovación, presupuesta la suma de ciento trece millones quinientos treinta y nueve mil ochocientos sesenta y seis colones con veinticinco céntimos (₡113,539,866.25) para el periodo 2023, tal y como se evidencia en la tabla N° 6 "Presupuesto Ordinario División de Investigación Innovación y Desarrollo, periodo 2023".

Tabla 6: Presupuesto Ordinario División de Investigación Innovación y Desarrollo, periodo 2023

Código			Partidas y Subpartidas	Total (CRC)
			Total	**113,539,866.25**
0			**Remuneraciones**	**56,207,437.06**
0	**01**		**Remuneraciones básicas**	**38,332,725.64**
0	01	01	Sueldos para cargos fijos	38,332,725.64
0	**03**		**Incentivos salariales**	**6,531,250.00**
0	03	03	Decimotercer mes	3,396,250.00
0	03	04	Salario escolar	3,135,000.00
0	**04**		**Contribuciones patronales al desarrollo y la seguridad social**	**4,584,937.50**
0	04	01	Contribución patronal al seguro de salud de la Caja Costarricense del Seguro Social	3,769,837.50
0	04	03	Contribución patronal al Instituto Nacional de Aprendizaje	611,325.00
0	04	05	Contribución patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	203,775.00
0	**05**		**Contribuciones patronales a fondos de pensiones y otros fondos**	**6,758,523.92**
0	05	02	Aporte patronal al régimen obligatorio de pensiones complementarias	1,222,650.00
0	05	03	Aporte patronal al fondo de capitalización laboral	611,325.00
0	05	04	Contribución patronal a otros fondos administrados por entes públicos	2,750,962.50
0	05	05	Contribución patronal a fondos administrados por entes privados	2,173,586.42
1			**Servicios**	**53,803,017.42**
1	**04**		**Servicios de gestión y apoyo**	**53,633,727.42**
1	04	99	Servicios de gestión y apoyo	53,633,727.42
1	**06**		**Seguros. Reaseguros y otras obligaciones**	**169,290.00**
1	06	01	Seguros	169,290.00
6			**Transferencias corrientes**	**3,529,411.77**
6	01	03	Transferencias corrientes a instituciones descentralizadas no empresariales - CONARE	3,529,411.77

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

3.1.4 Presupuesto División Servicios de Apoyo a la Gestión 2023

Para el periodo 2023 el presupuesto de la División de Servicios de Apoyo a la Gestión suma el total de cuatrocientos cincuenta cuatro millones setenta y un mil seiscientos sesenta y tres colones con sesenta céntimos (₡454,071,663.60), tal y como se evidencia en la tabla N° 7 "Presupuesto Ordinario División de Servicios de Apoyo a la Gestión periodo 2023".

Tabla 7: Presupuesto Ordinario División de Servicios de Apoyo a la Gestión periodo 2023

Código			Partidas y Subpartidas	Total (CRC)
			Total	**454,071,663.60**
0			**Remuneraciones**	**301,419,157.08**
0	**01**		**Remuneraciones básicas**	**177,461,519.76**
0	01	01	Sueldos para cargos fijos	159,949,019.76
0	01	03	Servicios especiales	17,512,500.00
0	**03**		**Incentivos salariales**	**62,383,960.77**
0	03	01	Retribución por años servidos	15,519,009.77
0	03	02	Dedicación exclusiva	6,103,833.88
0	03	03	Decimotercer mes	18,622,425.63
0	03	04	Salario escolar	19,256,175.61
0	03	99	Otros incentivos salariales	2,882,515.89
0	**04**		**Contribuciones patronales al desarrollo y la seguridad social**	**24,887,593.68**
0	04	01	Contribución patronal al seguro de salud de la Caja Costarricense del Seguro Social	20,463,132.58
0	04	03	Contribución patronal al Instituto Nacional de Aprendizaje	3,318,345.82
0	04	05	Contribución patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	1,106,115.27
0	**05**		**Contribuciones patronales a fondos de pensiones y otros fondos**	**36,686,082.86**
0	05	02	Aporte patronal al régimen obligatorio de pensiones complementarias	6,636,691.65
0	05	03	Aporte patronal al fondo de capitalización laboral	3,318,345.82
0	05	04	Contribución patronal a otros fondos administrados por entes públicos	14,932,556.21
0	05	05	Asociación solidarista	11,798,489.19
1			**Servicios**	**19,119,047.54**
1	**01**		**Alquileres**	**1,560,000.00**
1	01	02	Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario	1,560,000.00
1	**02**		**Servicios básicos**	**100,000.00**
1	02	03	Servicio de correo	100,000.00
1	**03**		**Servicios comerciales y financieros**	**756,600.00**
1	03	03	Impresión. Encuadernación y otros	300,000.00
1	03	06	Comisiones y gastos por servicios financieros y comerciales	150,000.00
1	03	07	Servicios de tecnologías de información	306,600.00
1	**04**		**Servicios de gestión y apoyo**	**3,150,000.00**

1	04	04	Servicios en ciencias económicas y sociales	3,000,000.00
1	04	06	Servicios generales	150,000.00
1	**05**		**Gastos de viaje y de transporte**	**2,000,000.00**
1	05	01	Transporte dentro del país	2,000,000.00
1	**06**		**Seguros. Reaseguros y otras obligaciones**	**2,908,850.96**
1	06	01	Seguros	2,908,850.96
1	**07**		**Capacitación y protocolo**	**613,596.58**
1	07	01	Actividades de capacitación	613,596.58
1	**08**		**Mantenimiento y reparación**	**8,000,000.00**
1	08	08	Mantenim y reparac. Eq. Cómp. Sist. Inf	8,000,000.00
1	**99**		**Servicios diversos**	**30,000.00**
1	99	02	Intereses moratorios y multas	30,000.00
5			**Bienes duraderos**	**112,733,946.97**
5	**01**		**Maquinaria. Equipo y mobiliario**	**11,417,000.00**
5	01	03	Equipo de comunicación	11,417,000.00
5	**99**		**Bienes duraderos diversos**	**101,316,946.97**
5	99	03	Bienes intangibles	101,316,946.97
6			**Transferencias corrientes**	**20,799,512.02**
6	01	03	Transferencias corrientes a instituciones descentralizadas no empresariales - CONARE	19,411,764.70
6	03	01	Prestaciones legales	1,387,747.32

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

3.1.5 Presupuesto Auditoría Interna 2023

Para el periodo 2023 el presupuesto de la División de Servicios de Apoyo a la Gestión suma el total de cuarenta y cuatro millones quinientos veintidós mil trescientos veintitrés colones con treinta céntimos (₡44,522,323.30), tal y como se evidencia en la tabla N° 8 "Presupuesto Ordinario Auditoría Interna periodo 2023".

Tabla 8: Presupuesto Ordinario Auditoría Interna periodo 2023

Código			Partidas y Subpartidas	Total (CRC)
			Total	**44,522,323.30**
0			**Remuneraciones**	**44,386,918.30**
0	**01**		**Remuneraciones básicas**	**30,090,000.00**
0	01	01	Sueldos para cargos fijos	30,090,000.00
0	**03**		**Incentivos salariales**	**5,223,958.33**
0	03	03	Decimotercer mes	2,716,458.33
0	03	04	Salario escolar	2,507,500.00
0	**04**		**Contribuciones patronales al desarrollo y la seguridad social**	**3,667,218.75**
0	04	01	Contribución patronal al seguro de salud de la Caja Costarricense del Seguro Social	3,015,268.75
0	04	03	Contribución patronal al Instituto Nacional de Aprendizaje	488,962.50
0	04	05	Contribución patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	162,987.50
0	**05**		**Contribuciones patronales a fondos de pensiones y otros fondos**	**5,405,741.22**
0	05	02	Aporte patronal al régimen obligatorio de pensiones complementarias	977,925.00
0	05	03	Aporte patronal al fondo de capitalización laboral	488,962.50
0	05	04	Contribución patronal a otros fondos administrados por entes públicos	2,200,331.25
0	05	05	Contribución patronal a fondos administrados por entes privados	1,738,522.47
1			**Servicios**	**135,405.00**
1	**06**		**Seguros. Reaseguros y otras obligaciones**	**135,405.00**
1	06	01	Seguros	135,405.00

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

3.2 Justificaciones Presupuesto de Gasto

A continuación, se brinda una justificación para las erogaciones más importantes del Presupuesto Ordinario 2023 de Institucional:

3.2.1 Remuneraciones

Tabla 9: Presupuesto Remuneraciones periodo 2023

Código		Partidas y Subpartidas	Total (CRC)
0		**Remuneraciones**	**1,193,987,204.95**
0	01	Remuneraciones básicas	539,368,050.82
0	02	Remuneraciones eventuales	63,459,458.82
0	03	Incentivos salariales	360,976,136.72
0	04	Contribuciones patronales al desarrollo y la seguridad social	93,414,176.13
0	05	Contribuciones patronales a fondos de pensiones y otros fondos	136,769,382.47

Fuente: Talento Humano, 2022.

El total de la proyección de remuneraciones para el año 2023 es de mil ciento noventa y tres millones novecientos ochenta y siete mil doscientos cuatro colones con noventa y cinco céntimos (₡1,193,987,204.95) es importante aclarar que esta suma no incluye los seguros de riesgos de trabajo de los funcionarios, dicho monto se incluye en la partida de servicios.

Esta proyección incluye los salarios base, e incentivos salariales de las 35 plazas ordinarias 3 plazas por servicios especiales, así como el aguinaldo, salario escolar y las contribuciones patronales originadas por el pago de los salarios para el desarrollo y la seguridad social. El presupuesto por remuneraciones contempla incrementos salariales por concepto de anualidades. Este rubro queda sujeto a la aplicación de la Ley marco de empleo público N°10159 y la Ley de fortalecimiento a las finanzas púbicas N°9635.

El detalle de la partida de “Remuneraciones” se puede ver el anexo 1 “Proyección de remuneraciones 2023” donde se puede observar la composición del gasto por partidas, división y conformación por categoría salarial.

Dietas

Se presupuesta la suma correspondiente a dietas para los miembros del Consejo Nacional de Acreditación, según artículo Nº 9, de la Ley Nº 8256. El monto presupuestado, sesenta y tres millones cuatrocientos cincuenta y nueve mil cuatrocientos cincuenta y ocho colones con ochenta y dos céntimos (₡63,459,458.82), incluido se elabora a partir del cálculo del 100% de asistencia considerando los incrementos por inflación (se estima un 10% de inflación periodo 2022) según lo determina la legislación. El monto presupuestado se detalla a continuación:

Tabla 10: Presupuesto Dietas periodo 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
0	02	05	Dietas	63,459,458.82

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

3.2.2 Servicios

Las principales subpartidas de Servicios se justifican a continuación:

Tabla 11: Presupuesto Partida Alquileres 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
1	**01**		**Alquileres**	**1,560,000.00**
1	02	02	Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario	1,560,000.00

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

Se reserva presupuesto para la siguiente necesidad:

- Servicio de alquiler (leasing) de equipo de impresión (fotocopiadora, scanner e impresoras) monto total un millón quinientos sesenta mil colones exactos (₡1,560,000.00).

Tabla 12: Presupuesto Partida Servicios Básicos 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
1	**02**		**Servicios Básicos**	**100,000.00**
1	02	03	Servicio de correo	100,000.00

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

Previsión presupuestaria para el servicio de correo internacional por un monto de cien mil colones exactos (₡100,000.00).

Tabla 13: Presupuesto Partida Servicios Comerciales y Financieros 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
1	**03**		**Servicios comerciales y financieros**	**8,428,168.64**
1	03	02	Publicidad y propaganda	7,671,568.64
1	03	03	Impresión. encuadernación y otros	300,000.00
1	03	06	Comisiones y gastos por servicios financieros y comerciales	150,000.00
1	03	07	Servicios de tecnologías de información	306,000.00

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

La partida de servicios comerciales y financieros se desglosa justifica a continuación:

- Publicidad y propaganda: se reserva la suma de siete millones seiscientos setenta y un mil quinientos sesenta y ocho colones con sesenta y cuatro céntimos (₡7,671,568.64) por compromisos presupuestarios Licitación Abreviada 2020LA-000006-002240000001 "Contratación de los servicios de Diseño y Ejecución de una Estrategia Digital para el SINAES".
- Impresión. encuadernación y otros: Se reserva trescientos mil colones exactos (₡300,000.00) para la contratación de empresa para la impresión y reproducción de y material institucional para diferentes actores claves del SINAES, como estudiantes, orientadores, instituciones de educación superior y otros grupos de interés, para efectos del cumplimiento de los fines en el campo de la acreditación de la calidad de la educación superior.
- Comisiones y gastos por servicios financieros y comerciales: se reserva la suma de ciento cincuenta mil colones exactos (₡150,000.00) para atender pagos correspondientes a comisiones bancarias.
- Servicios de tecnologías de información: se estima la necesidad de adquisición o renovación de siete firmas digitales, por lo cual se reserva la suma de trescientos seis mil seiscientos colones exactos (₡306,600.00).

Tabla 14: Presupuesto Partida Servicios y Apoyo 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
1	**04**		**Servicios de gestión y apoyo**	**318,870,379.03**
1	04	04	Servicios en ciencias económicas y sociales	3,500,000.00
1	04	06	Servicios generales	350,000.00
1	04	99	Otros servicios de gestión y apoyo	315,020,379.03

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

Estas subpartidas comprenden lo siguiente:|

- **Servicios en Ciencias Económicas y sociales:** Comprende la previsión de recursos para los siguientes servicios:
    - Contratación de servicios de filología por un total de quinientos mil colones exactos (₡500,000.00).
    - **A**uditoría externa financiera por un total de tres millones de colones exactos (₡3,000,000.00).
- **Servicios Generales**: incluye el presupuesto para servicios de mensajería nacional por un total de ciento cincuenta mil colones exactos (₡150,000.00) y servicios de lavado y planchado para materiales institucionales para atender actividades interinstitucionales (manteles y cobertores institucionales), por un total de doscientos mil colones exactos (₡200,000.00).
- **Otros Servicios de Gestión y Apoyo:** Dicha partida se subdivide en dos cuentas; evaluadores externos a cargo de los procesos de evaluación y acreditación y contratación de otro tipo de asesores relacionados a las actividades ordinarias.
    - Otros servicios de gestión y apoyo – Evaluadores: incluye la suma de doscientos cincuenta millones trescientos ochenta y seis mil seiscientos cincuenta y un colones con sesenta y un céntimos (₡250,386,651.61) que corresponden al ochenta y ocho por ciento (88%) en pagos de honorarios para ciento cincuenta y seis procesos de evaluación (156) procesos de evaluación en sus distintas etapas; evaluaciones de

informes de autoevaluación (IA) en procesos de acreditación y reacreditación, revisiones procesos de "avances de cumplimiento del compromiso de mejoramiento" (ACCM), evaluaciones al informe de logros al plan especial de mejoras (ILPEM), reconsideraciones, observaciones al informe especial de mejoras y propuesta de cambios a los planes de estudios de las universidades privadas (PCPE) y observaciones al informe final de pares (OIFP).

Tabla 15: Distribución procesos de acreditación para el año 2023

Etapa de la evaluación		Total general
Revisión	ACCM	41
Visita	IA-nuevo	25
Visita	IA-reacreditación	56
Visita	ILPEM	2
Revisión	PCPE	24
Revisión	Reconsideración	4
Revisión	Revisión de OIFP	4
	Total general	**156**

Fuente: DEA- Gestión Financiera, 2022.

- Otros servicios de gestión y apoyo – Otros: Los cuales se pueden segregar en;
  - Licitación Abreviada 2020LA-000002-0022400001 "Contratación de servicios de una empresa especializada en la redacción de contenido, gestión de prensa, capacitación de voceros" once millones de colones (₡11,000,00.00).
  - Proyecto "bases para la investigación" por un total de treinta y dos millones seiscientos ochenta mil ciento sesenta y cuatro colones exactos (₡32,680,164.00).
  - Implementación (segunda etapa) del proyecto piloto sobre una convocatoria pública a proyectos de investigación cofinanciados por el SINAES, por parte de la INDEIN, por un total de doce millones de colones exactos (₡12,000,000.00).
  - Proyecto "Capacitación Diseño Curricular" por un total de ocho millones setecientos sesenta mil colones exactos (₡8,760,000.00) adicional a ciento noventa y tres mil colones para la adquisición de dispositivos de seguimiento de investigaciones por un total de ciento noventa y tres mil colones exactos (₡193,000.00).

Tabla 16: Presupuesto Partida Gastos de Viaje y Transporte 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
1	**05**		**Gastos de viaje y de transporte**	**2,300,000.00**
1	**05**	**01**	Transporte dentro del país	2,000,000.00
1	**05**	**02**	Viáticos dentro del país	300,000.00

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

Se detalla a continuación las sumas presupuestadas:

- Se incorpora la suma dos millones de colones exactos (₡2,000,000.00) para atender necesidades de transporte dentro del país tanto para funcionarios del SINAES como para requerimientos por parte de los procesos de evaluación y transporte de evaluadores externos.
- Se incorporó presupuesto para atender necesidades de funcionarios del SINAES un total de trescientos mil colones exactos (₡300,000.00).

Tabla 17: Presupuesto Partida Seguros y reaseguros 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
1	**06**		**Seguros. Reaseguros y otras obligaciones**	**5,624,463.17**
1	06	01	Seguros	5,624,463.17

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

El presupuesto de seguros consta del seguro de riesgos de trabajo, por un total de tres millones seiscientos veinte cuatro mil cuatrocientos sesenta y tres colones con diecisiete céntimos (₡3,624,463.17) y seguros para el equipo de cómputo (computadoras personales) de los funcionarios por dos millones de colones exactos (₡2,000,000.00).

Tabla 18: Presupuesto Partida Capacitación y Protocolo 2023

Código				Partidas y subpartidas	Total (CRC)
1	**07**			**Capacitación y protocolo**	**3,413,596.58**
1	07	01	01	Actividades de capacitación - funcionarios	613,596.58
1	07	01	02	Actividades de capacitación - Externas	2,800,000.00

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

La subpartida de "actividades de capacitación – funcionarios" se incorpora la suma de seis cientos trece mil quinientos noventa y seis colones con cincuenta y ocho céntimos (₡613,596.58) para capacitación de todos los funcionarios del SINAES, dichas actividades serán asignadas según los procedimientos establecidos y las herramientas de "necesidades detectadas".

Además de lo anterior se incorpora ochocientos mil colones exactos (₡800,000.00) para cubrir la contratación de servicios de Lesco para actividades de capacitación, así como un millón (₡1,000,000.00) de colones para los servicios de traducción y por último un millón de colones exactos (₡1,000,000.00) para cubrir los honorarios correspondientes a la Catedra Enrique Góngora 2023.

Tabla 19: Presupuesto Partida Mantenimiento y Reparación 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
1	**08**		**Mantenimiento y reparación**	**8,980,392.16**
1	08	08	Mantenim. y reparac. equipo cómp. sist. inf	8,980,392.16

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

Monto presupuestado para el mantenimiento de los sistemas de información entre ellos el sistema administrativo, contable financiero, por un total de ocho millones novecientos ochenta mil trescientos noventa y dos colones con dieciséis céntimos (₡8,980,392.16) y para el mantenimiento de la página

web institucional por un monto de novecientos ochenta mil trescientos noventa y dos colones con dieciséis céntimos (₡980,392.16).

Tabla 20: Presupuesto Partida Servicios Diversos 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
1	**09**		**Servicios Diversos**	30,000.00
1	99	02	Intereses moratorios y multas	30,000.00

Se presupuesta un total de treinta mil colones exactos (₡30,000.00) ante eventuales situaciones que deriven en pago de intereses.

3.2.3 Bienes Duraderos

Tabla 21: Presupuesto Partida Bienes Duraderos 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
5			**Bienes duraderos**	**237,923,660.00**
5	01	03	Equipo de comunicación	11,417,000.00
5	99	03	Bienes Intangibles	101,316,946.97

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

El monto presupuestado para la adquisición de bienes duraderos es de doscientos treinta y siete millones novecientos veinte tres mil seiscientos sesenta colones exactos (₡237,923,660.00) y se puede segregar de la siguiente forma:

- Equipo de comunicación: para un total de once millones cuatrocientos diecisiete mil colones exactos (₡11,417,000.00) los cuales se destinarán a la adquisición de; sistemas de audio para la atención de sesiones del CNA y auriculares.
- Bienes Intangibles: para un total de ciento un millones trescientos dieciséis mil novecientos cuarenta y seis colones con noventa y siete céntimos (₡101,316,946.97) desglosado en; desarrollo de sistemas de información (sistemas de flujos de documentación) renovación de licencias y adquisición de nuevo licenciamiento.

3.2.4 Transferencias Corrientes

Tabla 22: Presupuesto Partida transferencias corrientes 2023

Código			Partidas y subpartidas	Total (CRC)
6			**Transferencias corrientes**	**63,388,065.23**
6	01		Transferencias corrientes CONARE	60,000,000.00
6	**03**		**Prestaciones**	**3,388,065.23**
6	03	01	Prestaciones legales	2,218,223.15

Fuente: Gestión Financiera, 2022.

Con los recursos asignados a esta partida, asumir el costo por utilización de infraestructura del Edificio Frankling Chang y los servicios de OPES-CONARE, en materia de: Archivo Institucional, Biblioteca, Servicios generales, mantenimiento y área de tecnología de la información según

convenio institucional SINAES-CONARE, según acuerdo CNR-408-2022 se incorpora la suma de sesenta millones de colones exactos (₡60,000,000.00).

Además, se incluye la suma de dos millones doscientos dieciocho mil doscientos veintitrés colones con quince céntimos (₡2,218,223.15) por concepto de liquidaciones laborales (prestaciones) ante la finalización de contratos por servicios especiales y ante la finalización de contratos por puestos de jefaturas de división.

4. Anexos

Proyección de remuneraciones 2023

1. Fundamento legal para la elaboración de la proyección de remuneraciones 2023.

Conforme la situación actual del país y las distintas restricciones que el Gobierno de la República ha establecido en materia presupuestaria y de remuneraciones, para elaborar la proyección de remuneraciones correspondiente al año 2023 se contempla una serie de normativa aplicable al SINAES, criterios legales y acuerdos del Consejo Nacional de Acreditación, dentro de los cuales se encuentran:

1.1 Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas N.º 9635 (diciembre 2018)

Todas las instituciones del Estado deben someterse a lo establecido en la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas, en ese sentido, el inciso d) del artículo 11 del Título IV, de la Ley N.º 9635, establece los rangos de deuda que deben considerarse para determinar el gasto corriente,

> *"d) Cuando la deuda al cierre del ejercicio presupuestario, anterior al año de aplicación de la regla fiscal, sea igual o mayor al sesenta por ciento (60%) del PIB, el crecimiento interanual del gasto total no sobrepasará el sesenta y cinco por ciento (65%) del promedio del crecimiento del PIB nominal."*

El Banco Central de Costa Rica por medio del Informe de Política Monetaria del mes de abril de 2022, dio a conocer que la relación deuda PIB al cierre de marzo 2022 fue de 68.6%.

El artículo 13 del Título IV, de la Ley N.º 9635, se refiere a las medidas extraordinarias en el caso que se apliquen las condiciones del inciso d) anteriormente mencionado, dentro de las cuales encontramos en el inciso c):

> *"c) No se realizarán incrementos por costo de vida en el salario base, ni en los demás incentivos salariales, los cuales no podrán ser reconocidos durante la duración de la medida o de forma retroactiva, salvo para lo relacionado con el cálculo para determinar las prestaciones legales, jubilaciones y la anualidad del funcionario."*

Por lo indicado anteriormente, en la proyección de remuneraciones del 2023, no se incluye contenido presupuestario para el pago por nuevos periodos de escalafones, e incrementos por costo de vida.

1.2 Reglamento Autónomo de Trabajo del SINAES (mayo 2019)

1.2.1 Régimen de salario compuesto

El Reglamento Autónomo de Trabajo del SINAES, establece en el artículo transitorio primero, que los funcionarios provenientes de CONARE, mantendrán las prerrogativas de la Convención Colectiva de Trabajo de la Universidad de Costa Rica, dentro de la cual se encuentra el pago de sobre sueldos que se arrastren de su relación laborar anterior.

*"**Artículo transitorio primero***

El presente Reglamento no se aplicará en forma retroactiva, en perjuicio de derechos adquiridos ni de situaciones jurídicas consolidadas por los empleados de SINAES que provienen de una relación de servicio donde se tenía a CONARE como patrono y que pasaron a laborar con este último sin solución de continuidad. Tampoco se aplicará cuando implique una modificación que cause un perjuicio grave a las condiciones laborales que arrastran los empleados que tuvieron a CONARE como su patrono, caso este último en que resultará aplicable la Convención Colectiva de la Universidad de Costa Rica que estuvo vigente al 31 de diciembre del año 2018, salvo si esa convención se modificara de manera descendente, o cuando así se disponga por Ley de la República, caso en el cual el SINAES podrá aplicar las nuevas condiciones convencionales o legales, respetando el piso mínimo de derechos que contempla este Reglamento."

Dentro del régimen de salario compuesto se contemplan los siguientes rubros

Salario base

- Retribución por años servidos
- Dedicación exclusiva
- Otros incentivos
- Obligaciones legales

En el siguiente cuadro se muestra la base legal, justificación y puestos para los que rige el pago del beneficio salarial:

Incentivo salarial	Base legal	Justificación	Puestos para los que rige
Anualidad	• Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas	Incentivo que se reconoce en junio de cada año a los funcionarios públicos, bajo monto nominal fijo para cada escala salarial, monto que permanecerá invariable.	Todos los puestos del régimen de salario compuesto
Escalafón	• Reglamento del Sistema de Administración de Salarios, Consejo Universitario, Universidad de Costa Rica, sesión 2434. • Según el acuerdo CNR-074-2015 del 05 marzo, en la sesión del Consejo Nacional de Rectores 06-2015 del 03 de marzo de 2015, se determinó el tope de escalafones por cada categoría salarial.	Aumento anual que recibe el funcionario por cada año completo de servicio continuo en el mismo puesto. El monto por escalafón es de un porcentaje del salario base según la escala laboral.	Puestos administrativos del régimen de salario compuesto

Fondo consolidado	• Consejo Universitario, sesión 2398 del 1 de julio de 1977. Universidad de Costa Rica.	Es la suma que reúne todos los escalafones ganados por el funcionario, en puestos o categorías académicas, anteriores a la que posee en la actualidad.	Puestos del régimen de salario compuesto
Dedicación exclusiva	• Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas. Artículo 28.	Régimen de naturaleza contractual que surge por iniciativa de la Administración cuando se identifica la necesidad de que quien ostente un cargo público se desempeñe en ese puesto de manera exclusiva, lo cual implica que no ejerza su profesión liberal ni profesiones relacionadas con dicho cargo en ninguna otra institución pública o privada, por un periodo de tiempo definido. Un veinticinco por ciento (25%) para los servidores con el nivel de licenciatura u otro grado académico superior. Un diez por ciento (10%) para los profesionales con el nivel de bachiller universitario.	Puestos del régimen de salario compuesto
Mérito Académico	• Convención Colectiva de Trabajo, Universidad de Costa Rica, artículo 12.	Incentivo salarial por méritos académicos, el porcentaje adicional al salario que se concede a un funcionario por haber realizado estudios que superan los requisitos académicos que fija el Manual Descriptivo de Puestos para su cargo	Puestos del régimen de salario compuesto que posean estudios superiores a los requisitos establecidos

1.2.2 Régimen de salario global

El Reglamento Autónomo establece en el artículo veinticuatro que las nuevas contrataciones se remunerarán por medio de un salario global, entendiéndose como el único monto que percibirán las personas trabajadoras por la prestación de sus servicios.

"Artículo 24. Escala salarial

[…] Salvo lo dicho anteriormente, los empleados que se contraten por parte de SINAES a partir de la publicación del presente reglamento se remunerarán por medio de un salario global, entendiendo por tal la compensación o monto único que percibirán los servidores por la prestación de sus servicios, y al que están incorporados, pero no desglosados, el pago del salario regular, la prohibición o la función especializada, cuando corresponda…"

1.2.3 Recargo de funciones

El Reglamento Autónomo establece en el artículo doce, los recargos de funciones para sustituir de manera temporal la ausencia de un funcionario.

"Artículo 12. Recargo de funciones.

En el caso de que SINAES deba suplir temporalmente a un empleado por un plazo no mayor de tres meses, y siempre y cuando no se cause una distorsión en las funciones del resto de empleados, se podrá utilizar la modalidad de recargo de funciones.
El recargo de funciones consiste en adicionar las actividades de otro puesto a las propias que desempeña una persona trabajadora. A solicitud de la Jefatura inmediata, podrá recaer sobre una persona trabajadora que no reúna los requisitos del puesto.
El recargo de funciones puede darse en puestos de igual, superior o inferior categoría. En este último caso, deberá existir anuencia de la persona trabajadora.
Quien asuma el recargo de funciones será remunerado con un treinta por ciento adicional al salario base o salario único que venía percibiendo.
Es entendido que la simple colaboración eventual en tareas que circunstancialmente lo requieran y que no constituyen una labor permanente de asunción de funciones distintas a las propias no constituye recargo de funciones."

1.3 Transitorio de la Ley 2166 Ley de Salarios de la Administración Pública (noviembre 2020)

Mediante este transitorio se establece que *"Las personas servidoras públicas de las instituciones públicas, cubiertas por el artículo 26 de la presente ley, no se les girará el pago por concepto del monto incremental de las anualidades, correspondiente a los períodos 2020-2021 y 2021-2022".*

En la proyección de remuneraciones del 2023, se incluye contenido presupuestario para el pago por nuevos periodos de anualidades. Este rubro queda sujeto a la aplicación de la Ley marco de empleo público N°10159 y la Ley de fortalecimiento a las finanzas púbicas N°9635.

1.4 Acuerdo-CNA-202-2022 (junio 2022)

Mediante este acuerdo se establecen los lineamientos para la formulación del Plan Anual Operativo y presupuesto ordinario del año 2023, respecto a la proyección de remuneraciones se establecen las siguientes consideraciones:

1. *"Para el periodo 2023, no se autoriza la creación de plazas nuevas. En caso de que se requiera crear una plaza nueva durante el periodo 2023 se deberá contar con la aprobación por parte del Consejo Nacional de Acreditación, previo análisis de la afectación presupuestaria a mediano plazo.*

2. *Para el periodo 2023 no se aplicarán incrementos salariales por costo de vida a partir de lo establecido en el título IV "Responsabilidad Fiscal de la República", artículo 13, inciso "c" de la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas No.9635, este rubro queda sujeto a la aplicación de la Ley marco de empleo público N°10159 y su reglamento.*

3. *Las previsiones para el pago por recargo de funciones se realizarán conforme lo disponen los artículos 12 y 17 del Reglamento autónomo de trabajo del SINAES,*

respectivamente. Además de lo establecido en el decreto N 42798-H "Medidas para control y reducción del gasto público", artículo 5.

4. *Se proyectará en el presupuesto 2023 el pago por concepto de anualidades. Este rubro queda sujeto a la aplicación de la Ley marco de empleo público N°10159 y la Ley de fortalecimiento a las finanzas púbicas N°9635.*

5. *El presupuesto 2023, deberá incluir recursos para la ejecución del plan anual de capacitación y desarrollo profesional del SINAES, conforme el artículo 36 del Reglamento autónomo de trabajo del SINAES.*

6. *Se incluirá recursos en el presupuesto 2023 para el pago por concepto de prestaciones legales por la finalización de contratos por tiempo determinado."*

1.5 Acuerdo-CNA-258-2022 (agosto 2022)

Mediante este acuerdo se aprueba la VI modificación presupuestaria correspondiente al periodo 2022 del SINAES:

"1. Autorizar la modificación presupuestaria número 6, por la suma de sesenta y tres millones novecientos unos mil doscientos cuarenta colones con setenta centavos (₡63,901,240.70).

2. Solicitar a la Dirección Ejecutiva y a la División de Servicios de Apoyo a la Gestión, realizar los trámites pertinentes ante la Contraloría General de la República y el Ministerio de Hacienda (Autoridad Presupuestaria) en relación con la modificación presupuestaria número seis.

3. Acuerdo firme."

Por lo indicado anteriormente, en la proyección de remuneraciones del 2023, no se incluye contenido presupuestario para: la contratación de nuevas plazas, recargo de funciones ni para el pago de horas extraordinarias.

1.5 Acuerdo-CNA-360-2022 (noviembre 2022)

"Mediante este acuerdo se aprueba el presupuesto correspondiente al periodo 2023 del SINAES:

1. Revocar el acuerdo CNA-318-2022 en donde se aprobó el Presupuesto Ordinario del Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES), para el año 2023, por un monto de dos mil ciento tres millones cuarenta y cuatro mil ochenta colones exactos (₡2,103,044,080.00).

2. Acoger la propuesta de recorte presupuestario, por un total de trescientos ochenta y cuatro millones setecientos noventa y siete mil setecientos cinco colones con treinta y tres centavos (₡384,797,705.33) presentada por la División de Servicios de Apoyo a la Gestión a partir del oficio STAP-1398-2022. […]"

Por lo indicado anteriormente, en la proyección de remuneraciones del 2023, no se incluye contenido presupuestario para los puestos: Gestor de capacitación y transmisión de conocimientos, Gestor de Investigación, Desarrollo e Innovación, ni para el puesto: Asistente de REX (Servicios Especiales).

2. Proyección de remuneraciones 2023

2.1 Plazas que conforman la proyección de remuneraciones

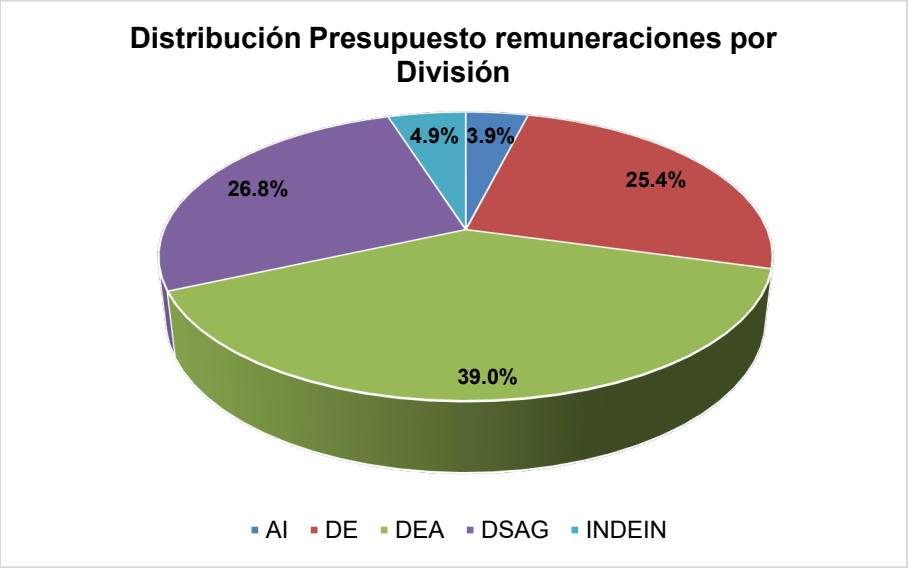
Para la proyección de remuneraciones 2023 se incorporó al personal ordinario de SINAES que consta de:

- Las treinta y cuatro plazas que actualmente se encuentra debidamente contratadas.
- La plaza vacante Gestor de Evaluación y Acreditación por 28 días, que al momento de elaboración de este documento la persona que ocupa este cargo se encuentra nombrada por tiempo determinado en el cargo de Director de División de Investigación, Desarrollo e Innovación hasta el 02 de diciembre de 2023.
- Una plaza por servicios especiales de la categoría Profesional 2 en la división de Evaluación y Acreditación. Nombramiento hasta septiembre 2023.
- Una plaza por servicios especiales de la categoría Profesional 1 en la división de Servicios de Apoyo a la Gestión. Nombramiento hasta septiembre 2023.
- Una plaza por servicios especiales de la categoría Profesional 1 en la división de Servicios de Apoyo a la Gestión. Nombramiento hasta junio 2023.

A continuación, se detalla la distribución de plazas por categorías salariales y división asignada:

	Cantidad de Plazas					
	Dirección Superior	**Evaluación y Acreditación**	**Auditoría Interna**	**Investigación, Desarrollo e Innovación**	**Servicios de Apoyo a la Gestión**	**Total**
Categoría	**Régimen Salario Compuesto**					
Técnico Especializado C	1	1	0	0	1	**3**
Técnico Especializado D	1	1	0	0	0	**2**
Profesional A	0	2	0	0	1	**3**
Profesional C	2	0	0	0	0	**2**
Profesional D	0	0	0	0	1	**1**
Investigador 1	0	3	0	0	0	**3**
Investigador 2	0	1	0	0	0	**1**
Investigador 3	0	1	0	0	0	**1**
Investigador 4	0	1	0	0	0	**1**
Sub Total	**4**	**10**	**0**	**0**	**3**	**17**
Categoría	**Régimen Salario Global**					
Asistente 1	0	0	0	0	0	**0**
Asistente 2	1	0	0	1	1	**3**
Profesional 1	0	0	0	0	3	**3**
Profesional 2	2	2	0	0	3	**7**
Director de División	0	1	1	1	1	**4**
Director Ejecutivo	1	0	0	0	0	**1**
Sub Total	**4**	**3**	**1**	**4**	**8**	**18**
Total	**8**	**13**	**1**	**2**	**11**	**35**

A continuación, se detalla la distribución de las contrataciones por servicios especiales por categorías salariales y división asignada:

	Cantidad de Plazas					
	Dirección Superior	**Evaluación y Acreditación**	**Auditoría Interna**	**Investigación, Desarrollo e Innovación**	**Servicios de Apoyo a la Gestión**	**Total**
Categoría	**Régimen Salario Global**					
Profesional 1	0	0	0	0	2	**2**
Profesional 2	0	1	0	0	0	**1**
Sub Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Total	**0**	**1**	**0**	**0**	**2**	**3**

En el siguiente gráfico se muestra la distribución de la proyección de remuneraciones por división: